

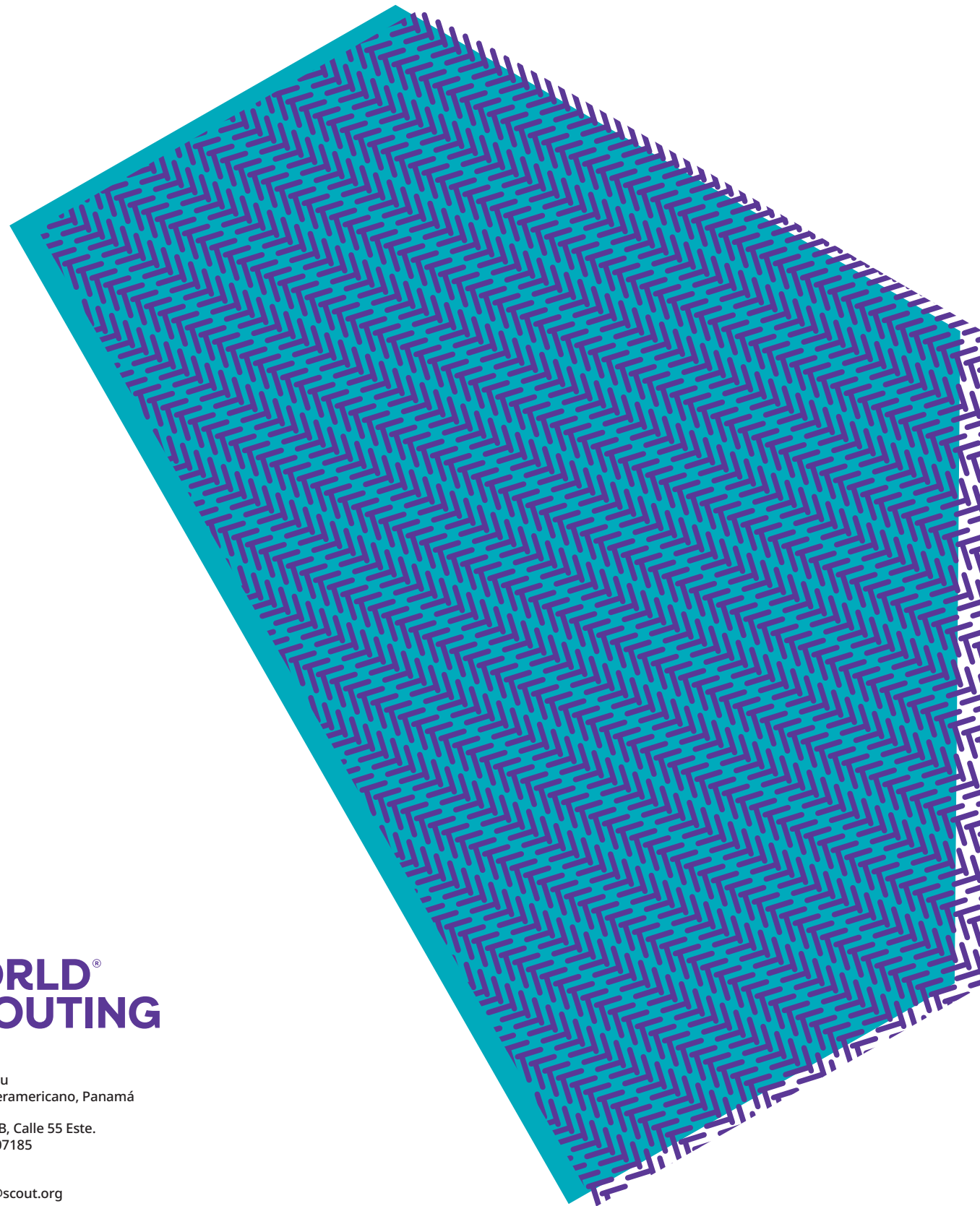


Plan Regional Trienal Interamericano

2025-2028



**“Unidos en la diversidad,
creciendo para impactar”**



Plan Regional Trienal Interamericano 2025-2028

“UNIDOS EN LA DIVERSIDAD,
CRECIENDO PARA IMPACTAR”



© World Scout Bureau
Centro de Apoyo Interamericano, Panamá

Torre SFC, Oficina 15B, Calle 55 Este.
Ciudad de Panamá, 07185
Panamá

Email: interamerica@scout.org
Web: scout.org

© 2025. World Organization of the Scout Movement.
All rights reserved.

CONTENIDO

1. Introducción	08
2. Resultados Esperados	12
2.1 Prioridades Estratégicas, Objetivos y Líneas de Acción	14
2.2 Puntos Clave de Acción de las Resoluciones Adoptadas	18
3. Monitoreo y Evaluación	20



PRÓLOGO

Hermanas y hermanos Scouts,

El Plan Trienal Regional 2025–2028 marca el inicio de un nuevo capítulo para el Movimiento Scout en las Américas y el Caribe. Es un momento que exige claridad estratégica, responsabilidad compartida y un compromiso renovado con las juventudes y las comunidades a las que servimos en nuestra diversa región.

Interamérica se distingue por su riqueza de culturas, idiomas y realidades. Al mismo tiempo, nuestra región enfrenta desafíos complejos y en constante evolución: la desigualdad social que limita el acceso a oportunidades para muchas personas jóvenes, los movimientos migratorios que transforman comunidades, el impacto recurrente de fenómenos naturales y la creciente necesidad de contar con organizaciones sostenibles, transparentes y resilientes. También debemos seguir adaptando la manera en que educamos, involucramos y empoderamos a las nuevas generaciones, manteniéndonos fieles a los valores y principios que definen al Movimiento Scout.

Este Plan responde a esa realidad. Proporciona un marco estratégico unificado que orienta la forma en que la Región apoyará a las Organizaciones Scouts Nacionales, fortalecerá la gobernanza y ampliará el alcance y la calidad del Movimiento Scout. Alineado con la Estrategia para el Movimiento Scout y el Plan Trienal Mundial, está diseñado para garantizar la coherencia, evitar la duplicación de esfuerzos y maximizar el impacto colectivo de nuestro trabajo, tanto regional como global.

El Plan no es solo una declaración de prioridades; es un compromiso con la colaboración. El Comité Scout Interamericano, las Redes Regionales, los Grupos de Trabajo y el Centro de Apoyo Interamérica de la Organización Mundial del Movimiento Scout trabajarán como un sistema integrado, con roles claros, procesos transparentes y responsabilidad compartida. Nuestro propósito es acompañar, facilitar y apoyar a las Organizaciones Scouts Nacionales, reconociendo que el mayor impacto del Movimiento Scout se alcanza tanto a nivel nacional como local.

Unidos en la diversidad, creciendo para impactar refleja el espíritu de este trienio. Creemos que nuestra diversidad, cuando se articula en torno a una visión común, fortalece nuestra capacidad para ofrecer experiencias educativas significativas, empoderar a los voluntarios, garantizar entornos seguros e inclusivos y llegar a más jóvenes, especialmente a quienes enfrentan barreras para participar.

Invitamos a todas las Organizaciones Scouts Nacionales a comprometerse activamente con este Plan, a utilizarlo como una herramienta práctica para el diálogo, la alineación y la acción, y a contribuir a su implementación mediante la colaboración, la innovación y el aprendizaje compartido. El éxito de este trienio dependerá de nuestra capacidad colectiva para convertir la estrategia en acción y la acción en un impacto duradero.

Juntas y juntos, con visión, unidad y propósito, avanzamos para construir una Región Scout Interamericana más fuerte, más inclusiva y con mayor impacto en el futuro.

Siempre listos para servir,



José Luis Vargas

Presidente
Comité Scout Interamericano



Diana Carrillo

Directora Regional
Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Interamérica



**“Unidos en la diversidad,
creciendo para impacta”
refleja el espíritu
de este trienio**

1. INTRO- DUCCIÓN

Introducción

El **Plan Trienal Interamericano 2025-2028** sirve como la principal hoja de ruta estratégica para guiar los esfuerzos colectivos de la Región durante este período, con un fuerte énfasis en la inclusión, la colaboración y la implementación efectiva. Este plan contribuye directamente a la visión del Movimiento Scout de ser el movimiento juvenil más inspirador e inclusivo en toda América y en el mundo, creando experiencias de aprendizaje transformadoras para cada persona joven, en todas partes.

El Plan Trienal Regional 2025-2028 fue aprobado por el Comité Scout Interamericano durante su reunión ordinaria en diciembre de 2025, siguiendo la Resolución 01/2025 adoptada en la 29ª Conferencia Scout Interamericana celebrada en Curazao. Contribuye directamente a las tres **declaraciones de impacto** de la [Estrategia para el Movimiento Scout](#), que articulan el cambio que aportamos al mundo:

- **Un mundo pacífico e inclusivo**, promoviendo la educación inclusiva, reforzando las prácticas de salvaguarda y fomentando alianzas que valoren la diversidad.
- **Un mundo moldeado por la juventud**, que garantiza que las personas jóvenes cuenten con habilidades para la vida, oportunidades de liderazgo y roles activos en la vida comunitaria.
- **Un mundo sostenible**, integrando la educación ambiental, la innovación digital y la resiliencia organizacional en el núcleo de la práctica scout.

En alineación con esta dirección global, el Plan Trienal Regional 2025-2028 describe cómo la Región Scout Interamericana está alineando sus prioridades y objetivos con la visión global de la OMMS, al tiempo que responde a las necesidades y realidades únicas de la Región. Refuerza la coherencia global y proporciona a las OSN un apoyo dirigido, relevante, práctico y adaptado a los contextos regionales.

El propósito de este Plan es definir la dirección estratégica de la Región para 2025-2028 y proporcionar una hoja de ruta operativa coherente para la prestación de servicios, los mecanismos de gobernanza y el trabajo colaborativo. También busca fortalecer la conexión entre las aspiraciones regionales, las necesidades de las OSN y la dirección global, garantizando al mismo tiempo continuidad, memoria institucional y consistencia a lo largo del trienio.

El Plan visualiza una Región que ofrece programas juveniles innovadores y pertinentes, empodera a las personas jóvenes como líderes y garantiza la inclusión y la seguridad para todos. Fortalece el voluntariado, moderniza la gobernanza y asegura la sostenibilidad financiera, a la vez que construye una cultura de toma de decisiones basada en evidencia. A través de alianzas estratégicas más sólidas, la Región busca ampliar su impacto y contribuir de manera significativa a las necesidades de las Organizaciones Scout Nacionales y de las comunidades a las que servimos.

Para lograr esta visión, el plan se centra en un número reducido de objetivos estratégicos para alcanzar un mayor impacto y disminuir el riesgo de dispersión de recursos. Estos objetivos priorizados y orientados a resultados destacan áreas en las que las estructuras de apoyo regional pueden ofrecer el mayor valor agregado, permitiendo resultados tangibles e impacto a largo plazo para las OSN. El plan fue diseñado para fortalecer las capacidades de las OSN proporcionando herramientas prácticas, formación, alianzas y visibilidad a nivel regional.

Al centrarse en áreas donde la colaboración regional aporta un valor único, el plan garantiza que las OSN reciban un apoyo que no podrían obtener por sí solas, ya sea mediante el acceso a alianzas externas, oportunidades para que la juventud influya a nivel regional y global, o recursos compartidos que faciliten una implementación nacional más sencilla y eficaz.

Esto significa que, si bien las OSN no necesariamente deben incluir los mismos objetivos del plan regional en sus propios planes estratégicos nacionales, sí se espera que participen activamente en los eventos, talleres, capacitaciones y otras actividades desarrolladas bajo este plan, ya que estas contribuirán a fortalecer el Movimiento Scout en sus territorios y a alcanzar nuestra visión colectiva.

En las páginas siguientes, el documento presenta:

1- Los resultados esperados y cómo los alcanzaremos. Esta sección incluye las prioridades estratégicas y los objetivos orientados a resultados establecidos por la 29ª Conferencia Scout Interamericana, junto con las líneas de acción acordadas por el Comité Scout Interamericano basadas en los comentarios recibidos en la Conferencia Regional. También presenta las acciones mandatadas derivadas de las resoluciones adoptadas en la Conferencia. Estas acciones —si bien no constituyen objetivos estratégicos— representan compromisos esenciales que la Región debe cumplir durante el trienio.

2- Una visión general del marco de monitoreo y evaluación, que incluirá los indicadores clave de desempeño (KPIs) utilizados para monitorear el progreso de los objetivos estratégicos orientados a resultados, así como los mecanismos de seguimiento para monitorear el avance general del plan.

3- Una visión general del marco operativo que guiará la implementación en colaboración con voluntarios y personal de la Oficina Scout Mundial. Esta sección también describe los mecanismos operativos regionales, las herramientas y los ciclos que garantizarán una entrega efectiva en consonancia con el ciclo de informes anuales de la OMMS.



“Unidos en la diversidad, creciendo para impactar”

El tema de este plan, “Unidos en la diversidad, creciendo para impactar”, expresa una Región que obtiene fortaleza de su diversidad y está comprometida con ampliar su alcance, capacidad y relevancia. Refleja nuestro enfoque colectivo en la inclusión, la innovación y el crecimiento organizacional para generar un impacto significativo y medible. También refleja nuestra aspiración de expandir el poder transformador del Movimiento Scout a más personas jóvenes, voluntarios y comunidades en todas las Américas.

2.1 Prioridades Estratégicas, Objetivos y Líneas de Acción

El Plan se basa en la Estrategia para el Movimiento Scout 2024–2033, aprobada en la 43ª Conferencia Scout Mundial, y en el [Marco de Planificación de la OMMS](#) que la acompaña. Este marco, desarrollado mediante una amplia consulta con las Organizaciones Scout Nacionales (OSN) y representantes regionales y globales, incluye objetivos orientados a resultados diseñados para enfatizar el cambio que el Movimiento Scout busca lograr.

El Plan Trienal Regional 2025–2028 está estructurado en torno a las siete prioridades estratégicas de la Estrategia para el Movimiento Scout, de las cuales **nueve objetivos orientados a resultados** han sido priorizados para reflejar las necesidades más urgentes y accionables de la Región. Estas prioridades y objetivos fueron identificados a través de un proceso de revisión colaborativo que incluyó autoevaluaciones de las Organizaciones Miembro, datos externos, consultas con jóvenes y eventos de consulta regional con liderazgos nacionales y personas jóvenes. Los objetivos orientados a resultados destacan las áreas donde las estructuras de apoyo regional pueden ofrecer el mayor valor agregado, permitiendo resultados tangibles e impacto a largo plazo para las OSN.



Las líneas de acción representan las iniciativas y los apoyos que se implementarán a nivel regional para avanzar en el progreso y fortalecer a las OSN. No están concebidas como actividades que deban ejecutar directamente las OSN, sino como aportaciones desde el nivel regional que les permitan avanzar en sus prioridades nacionales. Estas líneas de acción pueden actualizarse anualmente para responder a necesidades cambiantes y realidades emergentes en la Región.

El Comité Scout Interamericano, trabajando estrechamente con el Centro de Apoyo de la OMMS – Oficina Scout Mundial, Región Interamericana, apoyará los esfuerzos para identificar las formas más impactantes de implementar actividades que contribuyan a alcanzar los resultados esperados de los objetivos, garantizando la alineación con las realidades regionales y los recursos disponibles a lo largo del trienio.



2. RESULTADOS ESPERADOS

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PARA EL MOVIMIENTO

Innovar la educación

Objetivos

- A través del Movimiento Scout los jóvenes podrán disfrutar de programas juveniles más innovadores, flexibles, relevantes y atractivos que aprovechen la tecnología para ofrecer experiencias de aprendizaje más transformadoras y basadas en competencias.
- El Movimiento Scout será el principal proveedor mundial de desarrollo de liderazgo juvenil, garantizando que los jóvenes puedan dar forma a sus realidades

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
• Promover activamente las iniciativas regionales y globales que apoyen la renovación, la innovación y la transformación digital de los Programas de Jóvenes en las OSN. • Desarrollar y facilitar espacios de formación para la implementación de iniciativas en el Programa de Jóvenes. • Implementar programas regionales de desarrollo de liderazgo juvenil, con enfoque en habilidades para la vida y desarrollo profesional. • Proporcionar oportunidades de formación regional para que las personas jóvenes diseñen, implementen y amplíen proyectos comunitarios con impacto social.	• Número de OSN que han implementado innovaciones en el Programa de Jóvenes.	18	25
	• Número de OSN que han incrementado la calidad de su Programa de Jóvenes.	17	25
	• Número de OSN que han ejecutado actividades o programas para promover el liderazgo juvenil.	N/A	11

Fortalecer la diversidad e inclusión

Objetivos

- El Movimiento Scout ha permitido que jóvenes y adultos de comunidades marginadas se unan y participen activamente.

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
• Construir alianzas y ofrecer programas adaptados (por ejemplo, Ticket to Life) que brinden acceso al Movimiento Scout a jóvenes y adultos de comunidades desatendidas. • Desarrollar herramientas y metodologías que ayuden a las Organizaciones Miembro a identificar y reducir las barreras de participación en el Movimiento Scout.	• Número de OSN que han implementado acciones para comunidades marginadas.	4	11

Garantizar la seguridad y el bienestar

Objetivos

- El Movimiento Scout ha establecido las medidas, mecanismos y capacidades necesarias para garantizar la seguridad de todos sus miembros en todos sus niveles.

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
• Apoyar a las Organizaciones Miembro en la identificación de brechas y proporcionar asistencia técnica para fortalecer su cumplimiento de las obligaciones de Safe from Harm. • Desarrollar campañas, formaciones y directrices de programa para generar conciencia, fortalecer la implementación y monitorear los niveles de cumplimiento.	• Número de OSN que han mejorado su nivel de cumplimiento con las obligaciones constitucionales de A Salvo del Peligro.	N/A	25
	• Número de OSN que cumplen al 100% con las obligaciones constitucionales de A Salvo del Peligro.	4	18

Valorar el voluntariado

Objetivos

- El Movimiento Scout habrá incrementado el número de nuevos voluntarios involucrados en el movimiento y la retención de los voluntarios existentes para ofrecer programas de calidad a más jóvenes

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
• Desarrollar directrices, herramientas y formaciones regionales para apoyar a las Organizaciones Miembro en el diseño de modelos de voluntariado flexibles e inclusivos que atraigan y retengan a las personas voluntarias. • Crear campañas regionales que destaquen el impacto de las personas voluntarias y las habilidades transferibles que desarrollan.	• Número de OSN que han alcanzado al menos el 80% de su compromiso de crecimiento de adultos.	N/A	18
	• Número de OSN que adoptan modelos o prácticas de voluntariado flexible.	2	9

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PARA LA ORGANIZACIÓN

Una Organización
apta para su
propósito

Objetivos

- El Movimiento Scout ha transformado sus estructuras de Gobernanza, modelos de organización y toma de decisiones, asegurando su capacidad de ofrecer un Movimiento Scout de calidad y relevante para el futuro.
- El Movimiento Scout ha incrementado la sostenibilidad financiera en todos los niveles a través de enfoques responsables para generar diversas fuentes de ingresos y garantizar una gestión eficiente de los recursos financieros

Una
Organización
influyente

Objetivos

- El Movimiento Scout habrá desarrollado alianzas estratégicas más sólidas para aumentar el impacto y ser reconocido como un actor valioso a la hora de abordar las necesidades tanto de los miembros como de las comunidades más amplias.

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
- Desarrollar e implementar herramientas e iniciativas para fortalecer las prácticas de gobernanza, basadas en los estándares GSAT. - Ofrecer formación regional y oportunidades de exposición para preparar a las personas jóvenes y a nuevos liderazgos para roles de gobernanza y toma de decisiones.	- Número de OSN que mejoran su gobernanza según los criterios GSAT. - Número de OSN que han integrado al menos un 30% de personas jóvenes (menores de 30 años) como parte de los equipos de liderazgo nacional.	N/A 9	11 15
- Proporcionar formación y herramientas para integrar la sostenibilidad financiera en la planificación estratégica y la gestión de recursos de las Organizaciones Miembro. - Construir alianzas regionales y carteras de proyectos para atraer inversión y promover la innovación social en el Movimiento Scout. - Movilizar subvenciones regionales e internacionales para apoyar a las Organizaciones Miembro en el avance de sus prioridades.	Número de OSN que han incorporado al menos una nueva fuente de ingresos.	N/A	7

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
- Participar en acuerdos formales de colaboración, iniciativas conjuntas y plataformas multiactor con instituciones regionales e internacionales para fortalecer la reputación y la visibilidad del Movimiento Scout. - Promover la participación significativa de las personas jóvenes en espacios de incidencia regionales y globales, permitiéndoles representar al Movimiento Scout en la atención de las necesidades comunitarias y sociales.	- Número de alianzas activas a nivel regional que apoyan el Plan Regional. - Número de eventos en los que el Movimiento Scout está representado en la Región.	5 N/A	10 10

Una
Organización
adaptable

Objetivos

- El Movimiento Scout ha desarrollado sus capacidades de investigación y ha incorporado mecanismos efectivos en toda la organización para medir el impacto del Movimiento Scout y permitir una toma de decisiones basada en datos.

Líneas de acción	Indicador Clave de Desempeño	Línea base	Meta
- Apoyar a las Organizaciones Miembro en el desarrollo de capacidades para la medición de impacto mediante programas de formación en monitoreo, evaluación y uso de herramientas de impacto social. - Establecer alianzas con instituciones académicas y de investigación para diseñar metodologías de evaluación adaptadas y promover la innovación en la recolección de datos. - Consolidar y compartir evidencia de impacto a nivel regional para apoyar la toma de decisiones, la rendición de cuentas y la visibilidad externa.	Número de OSN que han comenzado a medir su impacto.	3	9

2.2 Puntos Clave de Acción de las Resoluciones Adoptadas

La siguiente tabla presenta un resumen general de los principales puntos de acción a nivel regional derivados de las resoluciones adoptadas en la 29ª Conferencia Scout Interamericana. Estas acciones representan compromisos acordados para la Región y se integrarán en el trabajo del trienio, tomando en cuenta los recursos disponibles y la capacidad operativa.

Se invita, por tanto, a las Organizaciones Miembro a consultar las resoluciones completas y a implementar las acciones relevantes para su contexto, de acuerdo con los compromisos de colaboración establecidos en el Plan Trienal Regional.

Resolución	Puntos clave de acción
1/2025 Adopción del Plan Trienal Regional 2025-2028	Proporcionar asistencia técnica, coordinación y apoyo operativo esenciales para la ejecución efectiva del Plan.
2/2025 Políticas regionales	Realizar una revisión técnica integral de las políticas regionales existentes, considerando la revisión global de políticas en curso, con el fin de garantizar su alineación estratégica.
3/2025 Mejorar la resiliencia de las Organizaciones Miembro en riesgo	Priorizar la asistencia técnica y el apoyo operativo para las Organizaciones Miembro que enfrentan desafíos críticos o cambios contextuales significativos, garantizando respuestas oportunas y basadas en necesidades.
4/2025 Revitalización de las Redes Regionales	Evaluar qué redes son actualmente necesarias en la Región; revisar y actualizar sus Términos de Referencia (TdR), incluyendo expectativas claras sobre reuniones anuales, plataformas de comunicación, composición y resultados esperados.
5/2025 Declaración por un modelo más simple y accesible para las Conferencias Scout Interamericanas	Revisar las recomendaciones de esta resolución, obtener retroalimentación adicional de las Organizaciones Miembro y —antes del llamado a candidaturas para la 31ª Conferencia Scout Interamericana— publicar directrices adicionales para una participación equitativa, considerando los principios de accesibilidad, sostenibilidad e inclusión.
6/2025 Implementación de Herramientas de Medición de Impacto del Movimiento Scout en la Región Interamericana	Desarrollar un marco regional de medición de impacto, organizar eventos o formaciones regionales o subregionales sobre el uso de herramientas de evaluación de impacto y coordinar la publicación de estudios de impacto regional basados en datos recopilados por las OSN.



3. MONITOREO Y EVALUACIÓN



La Región Interamericana implementará un sistema de monitoreo coordinado y alineado globalmente que permita dar seguimiento al progreso, al tiempo que minimiza la carga de reportes para las OSN. El monitoreo está diseñado para apoyar el aprendizaje, garantizar la rendición de cuentas y fortalecer la alineación tanto con la Estrategia para el Movimiento Scout como con el Plan Trienal Mundial.

El progreso será evaluado en dos niveles:

- **Estratégico:** contribución a las prioridades globales (Estrategia para el Movimiento Scout 2024–2033, Plan Trienal Mundial 2024–2027) y a los objetivos regionales.
- **Operativo:** ejecución de los Planes Operativos Anuales, servicios, eventos y actividades.

El Comité Scout Interamericano revisará periódicamente el progreso en la implementación del plan trienal, incluyendo tanto los objetivos estratégicos como las acciones mandatadas derivadas de las resoluciones adoptadas en la Conferencia Regional.





© World Scout Bureau
Centro de Apoyo Interamericano, Panamá

Torre SFC, Oficina 15B, Calle 55 Este.
Ciudad de Panamá, 07185
Panamá

Email: interamerica@scout.org
Web: scout.org

© 2025. World Organization
of the Scout Movement.
All rights reserved.